



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2020

г. Киров

№ 238-П

О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения», утвердив изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа) согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие подпункта 4.2.2 подпункта 4.2 пункта 4 и пункта 9 приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2020.

Председатель Правительства
Кировской области А.А. Чурин

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 13.05.2020 № 238-П

ИЗМЕНЕНИЯ
в государственной программе Кировской области
«Содействие занятости населения»

1. Раздел «Задачи Государственной программы» паспорта Государственной программы изложить в следующей редакции:

«Задачи Государственной программы	повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда; совершенствование управления в области охраны труда; содействие трудоустройству граждан; осуществление регулирования трудовых отношений; осуществление функции управления в области содействия занятости населения; обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения и признанным в установленном порядке безработными».
-----------------------------------	---

2. В разделе 1 «Общая характеристика сферы реализации Государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития» абзац «С целью повышения эффективности реализуемых мер по охране труда в регионе реализуются мероприятия, направленные на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, повышение безопасности, улучшение условий и гигиены труда» изложить в следующей редакции:

«С целью повышения эффективности мер по охране труда в регионе реализуются мероприятия, направленные на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, повышение безопасности, улучшение

условий и гигиены труда».

3. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Государственной программы, сроки реализации Государственной программы»:

3.1. Абзац «повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, в том числе лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, а также инвалидов молодого возраста;» изложить в следующей редакции:

«повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;».

3.2. Абзац «содействие трудоустройству граждан, в том числе развитие трудовой мобильности населения;» изложить в следующей редакции:

«содействие трудоустройству граждан;».

4. В разделе 3 «Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Государственной программы»:

4.1. Абзац первый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«На решение задачи «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда» направлена реализация следующих подпрограмм:».

4.2. В пункте 3.3:

4.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«На решение задачи «Содействие трудоустройству граждан» направлена реализация следующих отдельных мероприятий и региональных проектов:».

4.2.2. Подпункт 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» планируется:

информирование женщин через средства массовой информации, официальные сайты органов исполнительной власти Кировской области и других заинтересованных организаций о возможностях трудоустройства, переобуче-

ния и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» разработан в целях реализации на территории региона федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

В рамках реализации данного регионального проекта работодателям предоставляются компенсации затрат, понесенных в связи с обучением женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленных на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, при условии полностью завершеного переобучения и повышения квалификации путем заключения соглашений между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями об организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и предоставлении субсидии.

Образовательным организациям оплачиваются услуги по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучение и повышение квалификации кировскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения.

Перечни участников переобучения и повышения квалификации утвер-

ждаются управлением ГСЗН Кировской области.

Работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в случае направления ими на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, направленным на переобучение и повышение квалификации, предусмотрена выплата стипендии в период переобучения и повышения квалификации.

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансирование мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, устанавливаются Правительством Кировской области».

4.3. В пункте 3.5:

4.3.1. Абзац пятый подпункта 3.5.2 изложить в следующей редакции:

«проведение профориентационных социологических исследований по актуальным темам регионального рынка труда, в том числе по выявлению потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах, а также доведение результатов указанных мониторингов до всех субъектов областного рынка труда для использования в их деятельности;».

4.3.2. Подпункт 3.5.3 изложить в следующей редакции:

«3.5.3. В рамках отдельного мероприятия «Обеспечение реализации Государственной программы» планируется:

финансовое обеспечение деятельности кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения;

финансовое обеспечение деятельности управления ГСЗН Кировской области;

осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, осуществления контроля

за регистрацией инвалидов в качестве безработных».

5. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Участие акционерных обществ, созданных с участием Кировской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы

К реализации Государственной программы привлекаются следующие организации и учреждения при условии обоснованности их участия:

в рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный университет»;

в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» – Государственная инспекция труда в Кировской области, общественные организации, государственные внебюджетные фонды, объединения работодателей, учреждения медико-социальной экспертизы и медицинские учреждения.

Более подробное описание участия данных организаций и учреждений в реализации мероприятий подпрограмм «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» и «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» приведено в соответствующих разделах данных подпрограмм.

Прогнозный объем расходов государственных внебюджетных фондов и иных внебюджетных источников представлен в приложении № 6 к Государственной программе».

6. Внести изменения в сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1 к Государственной программе) согласно приложению № 1.

7. Внести изменения в методику расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы (приложение

№ 2 к Государственной программе) согласно приложению № 2.

8. Внести в подпрограмму «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (приложение № 3 к Государственной программе) следующие изменения:

8.1. В разделе 3 «Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы»:

8.1.1. Абзац второй подпункта 3.1.2 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«реализация информационно-просветительской работы среди инвалидов молодого возраста о возможностях прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;».

8.1.2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. На решение задачи «Содействие в получении инвалидами молодого возраста профессионального образования с последующим трудоустройством» направлена реализация следующих отдельных мероприятий:

«Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения, а также при последующем трудоустройстве»;

«Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении высшего образования и последующем трудоустройстве».

3.3.1. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения, а также при последующем трудоустройстве» планируется:

организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов молодого возраста;

информирование инвалидов молодого возраста об условиях получения среднего профессионального образования и профессионального обучения, направлениях подготовки, реализуемых в профессиональных образовательных организациях;

разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения для инвалидов молодого возраста;

создание условий для получения среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению инвалидов в части вопросов инклюзивного образования в системе среднего профессионального образования;

организация и проведение Чемпионата «Абилимпикс»;

обеспечение работы по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

установление взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, КОГПОБУ «Вятский автомобильно-промышленный колледж» с профессиональными образовательными организациями Кировской области в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

осуществление мониторинга деятельности профессиональных образовательных организаций по вопросам приема, обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства;

проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3.3.2. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация со-

провождения инвалидов молодого возраста при получении высшего образования и последующем трудоустройстве» планируется:

информирование абитуриентов – инвалидов молодого возраста о вступительных испытаниях, особенностях обучения в вузе по выбранным направлениям, о востребованности выбранных профессий;

создание условий для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

внедрение и совершенствование практикоориентированных форм и методов ранней профориентации учащихся выпускных классов;

формирование опыта социальной и профессиональной деятельности, вовлечение студентов с инвалидностью в разные виды добровольчества (выход инклюзивных студенческих команд с мероприятиями в социальные и образовательные учреждения, на предприятия);

участие учреждений высшего образования в организации Чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям высшего образования;

организация мероприятий (семинаров, ярмарок вакансий и др.) для выпускников с целью содействия трудоустройству выпускников вузов с инвалидностью;

межведомственное взаимодействие учреждений высшего образования и органов службы занятости по методическому обеспечению профессиональной ориентации, образовательного процесса, содействия трудоустройству выпускников вузов с инвалидностью;

осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению инвалидов молодого возраста в части вопросов инклюзивного образования в системе высшего образования;

обучение студентов-волонтеров оказанию ситуационной помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;

организация профессиональных проб студентов с инвалидностью в процессе обучения в вузе при поддержке работодателей».

8.2. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Участие акционерных обществ, созданных с участием Кировской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Подпрограммы

К реализации Подпрограммы привлекается федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вятский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет») при условии обоснованности его участия.

ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет» участвует в реализации всех мероприятий отдельного мероприятия «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении высшего образования и последующем трудоустройстве».

9. Внести в раздел 3 «Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы» подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области» (приложение № 4 к Государственной программе) следующие изменения:

9.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация информационного сопровождения реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» планируется:

подготовка и издание справочных, информационных и методических материалов, оформление наглядной информации, изготовление, приобретение или аренда рекламных щитов, баннеров, тиражирование рекламно-информационных материалов, размещение материалов в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», оплата типографских расходов;

приобретение, перевозка и доставка печатной продукции по информированию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратив-

шихся в органы службы занятости, и работодателей о возможности получения лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, расходных материалов, информационного оборудования и информационных материалов».

9.2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. В рамках реализации регионального проекта «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области» планируется:

определение и отбор участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация профессиональной ориентации ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций и ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения.

В ходе реализации регионального проекта «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области», разработанного в целях реализации на территории региона федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», работодателям предоставляются компенсации:

затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организации из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при условии сохранения их занятости, а также полностью завершено профессионального обучения или дополнительного профессионального образования путем заключения соглашений между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями об организации

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и предоставлении субсидии;

затрат, понесенных в связи с проездом лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организации к месту обучения в другую местность и обратно;

затрат, понесенных в связи с выплатой суточных в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организации;

затрат, понесенных в связи с наймом жилого помещения в период пребывания лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организации в другой местности.

Образовательным организациям оплачиваются услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кировскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения при условии, что обучение проведено полностью.

Перечни участников профессионального обучения и дополнительного профессионального образования утверждаются управлением ГСЗН Кировской области.

Работодателям — юридическим лицам в случае направления ими на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии.

В период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, ищущим работу и не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, предусмотрена выплата

стипендии.

Занятым и незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, в случае обучения в другой местности предоставляется финансовая поддержка.

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций и ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения, устанавливаются Правительством Кировской области.

В рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций и ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения, ежегодно граждане Кировской области в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста будут проходить профессиональное обучение или получать дополнительное профессиональное образование».

10. Внести изменения в ресурсное обеспечение Государственной программы (приложение № 6 к Государственной программе) согласно приложению № 3.

Приложение № 1

Приложение № 1

к Государственной программе

ИЗМЕНЕНИЯ
в сведениях о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»								
	Цель «Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость»								
	Задача «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда»								
	доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	%	0,1	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
	Задача «Совершенствование управления в области охраны труда»								
	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций	%	23,3	23,0	22,9	22,8	22,7	22,6	22,5
	Задача «Содействие трудоустройству граждан»								
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	%	60,1	60,1	60,2	60,3	60,4	60,5	60,6
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости	%	29,2	29,3	29,4	29,5	29,6	29,7	29,8
	Задача «Осуществление регулирования трудовых отношений»								
	доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона	%	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9
	Цель «Предотвращение роста регистрируемой безработицы и напряженности на региональном рынке труда»								
	Задача «Осуществление функции управления в области содействия занятости населения»								
	среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	%	1,18	1,30	1,29	1,28	1,27	1,26	1,25

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	коэффициент напряженности на региональном рынке труда	человек на одну вакансию	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
	<i>Задача «Обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения и признанным в установленном порядке безработными»</i>								
	доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	88,3	88,3	88,4	88,4	88,5	88,5	88,6
1	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (далее – Подпрограмма)								
	<i>Цель «Обеспечение роста занятости и интеграции инвалидов молодого возраста в общество»</i>								
	<i>Задача «Повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста»</i>								
	численность участников мероприятий Подпрограммы	человек	316	1200	1030	1030	1030	1030	1030
	доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области	%	22,7	22,8	22,9	23,0	23,1	23,1	23,1
	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста	%	13,6	13,7	13,8	13,9	13,9	13,9	13,9
	<i>Задача «Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста»</i>								
	доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет	%	23,5	23,5	23,6	23,7	23,8	23,9	24,0
	доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	58,7	58,8	58,9	59,0	59,1	59,2	59,3
	доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	15,2	15,3	15,4	15,5	15,6	15,7	15,8
	<i>Задача «Содействие в получении инвалидами молодого возраста профессионального образования с последующим трудоустройством»</i>								
	доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общем количестве профессиональных образовательных организаций	%	X	83,0	83,2	85,0	85,0	85,0	85,0
	численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения	человек	X	410	415	415	415	415	415

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	%	X	75,1	76,1	78,1	78,1	78,1	78,1
1.4	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения, а также при последующем трудоустройстве»								
	численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях	человек	X	930,0	930,0	930,0	930,0	930,0	930,0
1.5	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении высшего образования и последующем трудоустройстве»								
	доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	%	X	X	0,15	0,16	1,17	0,18	0,19
	доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования	%	X	X	80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
2	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области» (далее – Подпрограмма)								
	<i>Цель «Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»</i>								
	<i>Задача «Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда»</i>								
	доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	X	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
	доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	X	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
2.3	Региональный проект «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области»								
	численность лиц в Кировской области в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	X	514	1047	1580	2113	2646	3179

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
7	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»								
	численность женщин Кировской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию	человек	39	135	347	347	434	434	434
	доля женщин, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	%	X	X	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
8	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»								
	численность работников предприятий Кировской области – участников регионального проекта «Создание условий для повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области», прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек	-	-	-	263	483	703	923
	количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц	единиц	-	-	-	1	2	2	2
	доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности граждан, обратившихся за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	%	-	-	-	75,0	80,0	85,0	90,0
	доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	%	-	-	-	75,0	80,0	85,0	90,0

X – показатель не наблюдался.

Приложение № 2

Приложение № 2

к Государственной программе

ИЗМЕНЕНИЯ**в методике расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
1	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (далее – Подпрограмма)	
	численность участников мероприятий Подпрограммы	значение показателя определяется по следующей формуле: $Ч_{\text{уч.мол.инв.}} = Ч_{\text{сопр.мол.инв.}} + Ч_{\text{труд.мол.инв.}} + Ч_{\text{мол.инв.(ПО)}}, \text{ где:}$ $Ч_{\text{уч.мол.инв.}}$ – численность участников мероприятий Подпрограммы, человек; $Ч_{\text{сопр.мол.инв.}}$ – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), которым в течение отчетного года оказано сопровождение при трудоустройстве (человек), определяется по данным управления ГСЗН

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		Кировской области; $Ч_{\text{труд.мол.инв.}}$ – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), трудоустроенных на рабочие места, включающие наставничество, в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{мол.инв.(ПО)}}$ – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), в течение отчетного года принявших участие в мероприятиях по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области	значение показателя определяется по следующей формуле: $Д_{\text{раб.инв.}} = (Ч_{\text{раб.инв.}} / Ч_{\text{инв.трудосп.возр.(общ.)}}) \times 100, \text{ где:}$ $Д_{\text{раб.инв.}}$ – доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области, %; $Ч_{\text{раб.инв.}}$ – численность работающих инвалидов (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области; $Ч_{\text{инв.трудосп.возр.(общ.)}}$ – общая численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области
	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста,	значение показателя определяется по следующей формуле:

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста	$D_{\text{вып.мол.инв.СПО}} = \left(\frac{Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО}}}{\text{продолж.обуч.}} / \frac{Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО}}}{(2016 \text{ год и далее})} \right) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{вып.мол.инв.СПО}}$ – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, %; $Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО}}$ – численность выпускников из числа инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), продолживших дальнейшее обучение после получения в 2016 году и последующие годы (до отчетного периода включительно) среднего профессионального образования (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области; $Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО}}$ (2016 год и далее) – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области
	доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{мол.инв.зан.}} = \left(\frac{Ч_{\text{мол.инв.зан.}}}{Ч_{\text{мол.инв.}}(\text{общ.})} \right) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{мол.инв.зан.}}$ – доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, %; $Ч_{\text{мол.инв.зан.}}$ – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		в экономике Кировской области (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области; $Ч_{\text{мол.инв.}(общ.)}$ – общая численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, проживающих в Кировской области (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области
	доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	значение показателя определяется по следующей формуле: $Д_{\text{трудо.инв.}(мол.)} = (Ч_{\text{трудо.инв.}(мол.)} / Ч_{\text{обр.мол.инв.}}) \times 100, \text{ где:}$ $Д_{\text{трудо.инв.}(мол.)}$ – доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %; $Ч_{\text{трудо.инв.}(мол.)}$ – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, трудоустроенных в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{обр.мол.инв.}}$ – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости	значение показателя определяется по следующей формуле: $Д_{\text{трудо.инв.}(мол.)общ.} = (Ч_{\text{трудо.инв.}(мол.)} / Ч_{\text{обр.инв.}}) \times 100, \text{ где:}$

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	населения за содействием в поиске подходящей работы	$D_{\text{труд.инв.}(мол.)общ.}$ – доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %; $Ч_{\text{труд.инв.}(мол.)}$ – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, трудоустроенных в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{обр.инв.}}$ – численность инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общем количестве профессиональных образовательных организаций	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{проф.образ.organiz.}} = (K_{\text{проф.образ.organiz.}} / K_{\text{проф.образ.organiz.общ.}}) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{проф.образ.organiz.}}$ – доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общей численности профессиональных образовательных организаций, %; $K_{\text{проф.образ.organiz.}}$ – количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (единиц), определяется по данным министерства образования Кировской области; $K_{\text{проф.образ.organiz.общ.}}$ – общее количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		области (единиц), определяется по данным министерства образования Кировской области
	численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения	значение показателя определяется по данным министерства образования Кировской области
	доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}} = (K_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}} / Ч_{\text{прин.инв. и ЛОВЗ}}) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}}$ – доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, %; $K_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}}$ – численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области; $Ч_{\text{прин.инв. и ЛОВЗ}}$ – численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		и профессионального обучения (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области
1.4	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения, а также при последующем трудоустройстве»	
	численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях	значение показателя определяется по данным министерства образования Кировской области
1.5	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении высшего образования и последующем трудоустройстве»	
	доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{мол.инв.прин.обуч.ВО}} = (C_{\text{мол.инв.прин.обуч.ВО}} / C_{\text{мол.инв.}}) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{мол.инв.прин.обуч.ВО}}$ – доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, в общей

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		численности инвалидов молодого возраста, %; $Ч_{\text{мол.инв.прин.обуч.ВО}}$ – численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{мол.инв.}}$ – общая численность инвалидов молодого возраста (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области
	доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования	значение показателя определяется по следующей формуле: $Д_{\text{мол.инв.заверш.обуч.ВО}} = (Ч_{\text{мол.инв.заверш.обуч.ВО}} / Ч_{\text{мол.инв.прин.обуч.ВО}}) \times 100, \text{ где:}$ $Д_{\text{мол.инв.заверш.обуч.ВО}}$ – доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования, %; $Ч_{\text{мол.инв.заверш.обуч.ВО}}$ – численность инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{мол.инв.прин.обуч.ВО}}$ – численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего образования (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		в управление ГСЗН Кировской области
2	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области» (далее – Подпрограмма)	
	доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	значение показателя определяется по следующей формуле: $Д_{\text{зан.гр.50лет и стар.}} = (Ч_{\text{зан.гр.50лет и стар.}} / Ч_{\text{обуч.гр.50лет и стар.}}) \times 100, \text{ где:}$ $Д_{\text{зан.гр.50лет и стар.}}$ – доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %; $Ч_{\text{зан.гр.50лет и стар.}}$ – численность занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{обуч.гр.50лет и стар.}}$ – общая численность граждан в возрасте 50 лет и старше,

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}} = \left(\frac{Ч_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}}}{Ч_{\text{обуч.работ. гр.50лет и стар.}}} \right) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}}$ — доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %; $Ч_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}}$ — численность занятых на конец отчетного периода работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{обуч. гр.50лет и стар.}}$ — общая численность работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
2.3	Региональный проект «Системная	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области»	
	численность лиц в Кировской области в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области, показатель считается нарастающим итогом
7	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	
	численность женщин Кировской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	свою квалификацию доля женщин, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{труд.жен.}} = (C_{\text{труд.жен.}} / C_{\text{обуч.жен.}}) \times 100, \text{ где:}$ $D_{\text{труд.жен.}}$ – доля женщин, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, %; $C_{\text{труд.жен.}}$ – численность приступивших к трудовой деятельности женщин из числа участников мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $C_{\text{обуч.жен.}}$ – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

Приложение № 3

Приложение № 6

к Государственной программе

ИЗМЕНЕНИЯ
в ресурсном обеспечении Государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта	Источник финансирования, ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы, тыс. рублей					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»	всего	970781,80	1019291,00	1006633,10	998533,10	1000467,70	4995706,70
		федеральный бюджет	589147,30	637832,60	622487,60	612587,60	612587,60	3074642,70
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	589147,30	637832,60	622487,60	612587,60	612587,60	3074642,70
		областной бюджет	251481,30	252394,40	252619,80	252519,80	252519,80	1261535,10
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	251481,30	252394,40	252619,80	252519,80	252519,80	1261535,10
		министерство образования Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство социального развития Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство здравоохранения Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области	X	X	X	X	X	X
		ФСС РФ	93513,20	92374,00	94833,70	96730,70	98665,30	476116,90
		иные внебюджетные источники	36640,00	36690,00	36692,00	36695,00	36695,00	183412,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	всего	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00	1650,00
		областной бюджет	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00	1650,00
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00	1650,00
		министерство образования Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство социального развития Кировской области	X	X	X	X	X	X
1.1	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство образования Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство социального развития Кировской области	X	X	X	X	X	X
1.2	Отдельное мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, безработных инвалидов молодого возраста, а также организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X
1.3	Отдельное мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество»	всего	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00	1650,00
		областной бюджет	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00	1650,00
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00	1650,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.4	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения, а также при последующем трудоустройстве»	министерство образования Кировской области	X	X	X	X	X	X
1.5	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении высшего образования и последующем трудоустройстве»	управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X

X – финансирование не требуется.